



Human Resources *forum* 2011

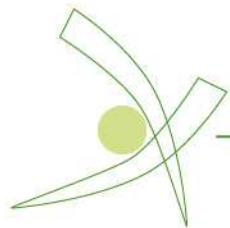
e x e c u t i v e c i r c l e

13 - 14 ottobre Park Hotel ai Cappuccini - Gubbio



Il Metodo LIFO® per conoscersi, lavorare e stare meglio

Relatore: Sara Secomandi, Manager Methodos



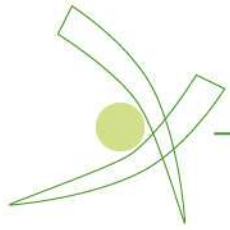
Cos'è il Metodo LIFO®



Life Orientations LIFO® Method

- Un programma per il **miglioramento delle performance** con numerose applicazioni su specifiche tematiche organizzative,
- che conduce ad un **aumento dell'efficacia e dell'efficienza, della comunicazione, e del lavoro di squadra,**
- attraverso una **metodologia pratica** basata sul lavoro di Fromm, Rogers e Maslow,
- di cui ad oggi hanno già beneficiato **più di 9 milioni di persone** in 20.000 organizzazioni in **oltre 30 Paesi.**

Methodos spa è licenziatario esclusivo in Italia del Metodo LIFO®.



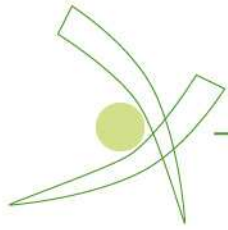
Cos'è il Metodo LIFO®



Life Orientations LIFO® Method

- Un programma per il **miglioramento delle performance** con numerose applicazioni su specifiche tematiche organizzative,
- che conduce ad un **aumento dell'efficacia e dell'efficienza, della comunicazione, e del lavoro di squadra,**
- attraverso una **metodologia pratica** basata sul lavoro di Fromm, Rogers e Maslow,
- di cui ad oggi hanno già beneficiato **più di 9 milioni di persone** in 20.000 organizzazioni in **oltre 30 Paesi.**

Methodos spa è licenziatario esclusivo in Italia del Metodo LIFO®.



A cosa serve

- Il Metodo LIFO® fornisce gli strumenti per **comprendere i nostri bisogni prioritari e per gestire al meglio le nostre doti e qualità personali.**
- Consente di essere **più efficaci** in ciascuna delle tre tipiche situazioni:



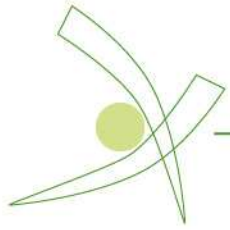
1. Noi da soli, individualmente
Efficacia Personale



2. Noi insieme ad altre persone determinanti
Comunicazione Interpersonale



3. Noi e gli altri nei gruppi
Team Working

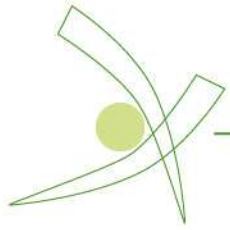


Il focus del Metodo LIFO®

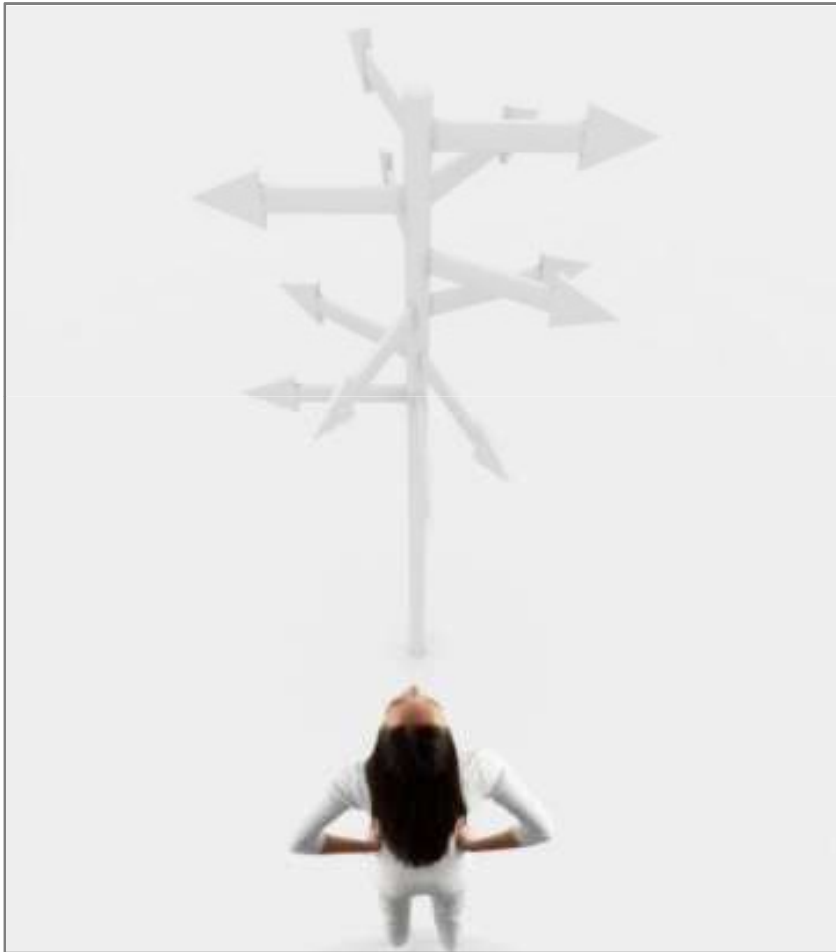
Il Metodo LIFO®:

- **non valuta le persone, bensì sottolinea e valorizza le diversità individuali**
- **si concentra sui comportamenti e non sui “tipi di personalità”**
- **pone il focus su:**
 - **l’ottimizzazione dei punti di forza**
 - **la gestione del loro potenziale eccesso**

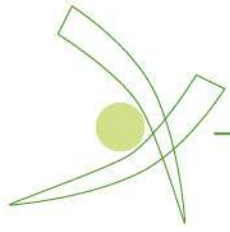




Da dove si parte: “Life Orientations”



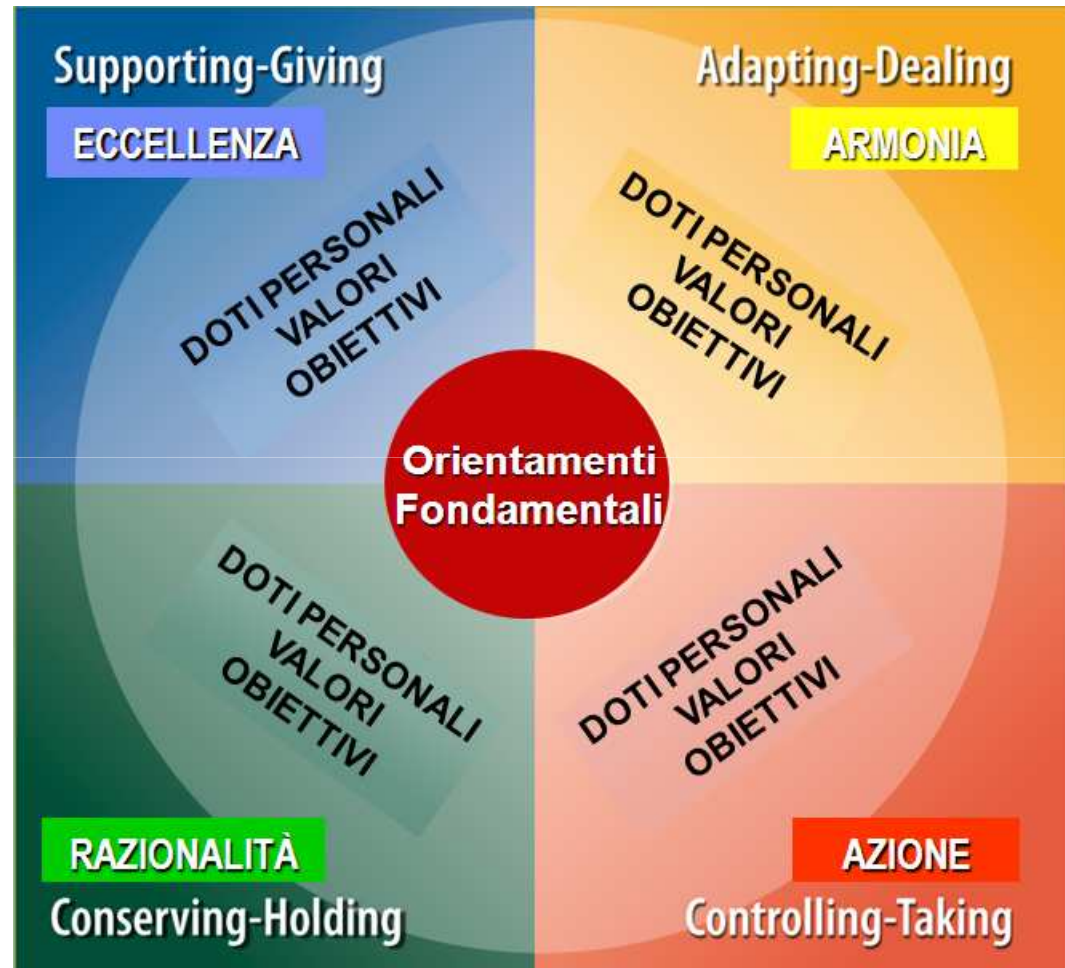
- **Gli orientamenti nei confronti della vita** tracciano le strade che le persone scelgono di percorrere nel corso della propria esistenza. Sono le “regole del gioco” composte da **valori, obiettivi, doti personali**.
- Queste regole del gioco determinano il **modo in cui affrontiamo il nostro lavoro e come ci relazioniamo con gli altri**.
- Esse influenzano ciò che **pensiamo, diciamo, facciamo**.

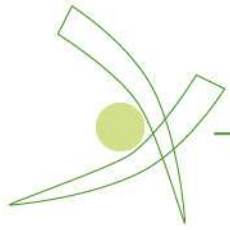


I 4 orientamenti fondamentali

Il 4 orientamenti fondamentali sono come **4 finestre sul mondo**, che determinano i nostri **principali obiettivi e doti personali**:

- L'**eccellenza**, e la **capacità di supporto**
- L'**armonia** e la **capacità di adattamento**
- L'**azione** e la **capacità di iniziativa**
- La **razionalità** e la **capacità di mantenimento**





Una prospettiva quantitativa dei punti di forza

**Restare posizionati
nella Zona Produttiva**
Per esaltare la nostra Efficacia

Trascurare
(Lato Cieco)

Abusare
(Eccesso)

I Punti di Forza
Meno Coltivati

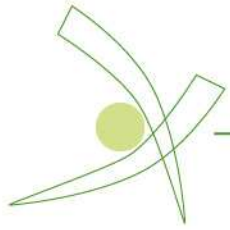
Giusta
misura

I Punti di Forza
Più Coltivati

Fare quanto basta
(Confermare)

Potenziare
(Estendere)

Ridurre
(Moderare)



Le 6 strategie

LIFO® Six Strategies

➤ La Formazione LIFO® fornisce **6 strategie di miglioramento della performance** per liberare i **6 freni dell'efficacia**:

Doti e qualità sottovalutate

sostenute da

Conferme

Discrepanze tra compiti e orientamenti personali

ricomposte da

Capitalizzazioni

Sforzi immotivati

ricomposti da

Moderazioni

Punti ciechi

compensati da

Sostegni

Versatilità limitata

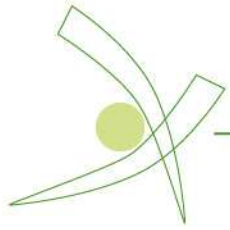
arricchita da

Estensioni

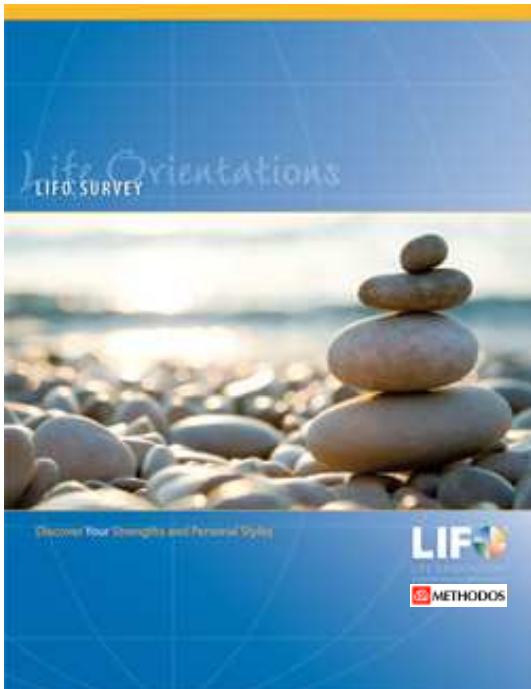
Conflitti irrisolti

ricomposti da

Connessioni



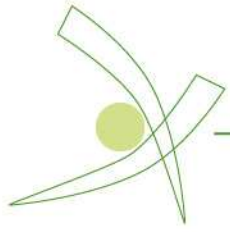
Il questionario LIFO®



LIFO® Survey

La **misurazione degli orientamenti** avviene attraverso un questionario che:

- restituisce le **preferenze individuali** sui 4 orientamenti fondamentali
- esprime il **grado di allineamento** tra:
 - **intenzioni** (ciò che intendiamo fare)
 - **comportamento** (ciò che pensiamo di fare)
 - **impatto** (ciò che immaginiamo gli altri stiano osservando in noi)
- in **condizioni favorevoli-positive** e in **condizioni sfavorevoli-stressanti**



La struttura del questionario

- Il questionario contiene **18 frasi** che descrivono una situazione, ciascuna seguita da **4 possibili conclusioni diverse**.
- Si chiede di **ordinare ciascuna delle 4 quattro conclusioni** in funzione di quanto esse rispecchino il proprio **orientamento personale**.

Esempi di domande e di compilazione:

La maggior parte delle volte io cerco di:

- 1 fare ciò che è giusto
- 4 portare a termine le cose da fare
- 2 fare le cose nel modo corretto
- 3 fare ciò che sarà gradito

Talvolta posso apparire agli altri come:

- 2 aggressivo e irritabile
- 4 incoerente e manipolativo
- 3 arrendevole e debole
- 1 non coinvolto e distante



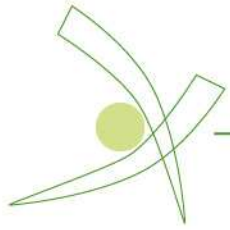
Cos'è il Metodo LIFO®



Life Orientations LIFO® Method

- Un programma per il **miglioramento delle performance** con numerose applicazioni su specifiche tematiche organizzative,
- che conduce ad un **aumento dell'efficacia e dell'efficienza, della comunicazione, e del lavoro di squadra,**
- attraverso una **metodologia pratica** basata sul lavoro di Fromm, Rogers e Maslow,
- di cui ad oggi hanno già beneficiato **più di 9 milioni di persone** in 20.000 organizzazioni in **oltre 30 Paesi.**

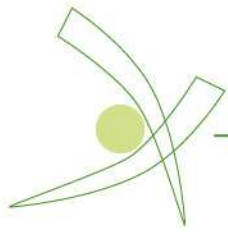
Methodos spa è licenziatario esclusivo in Italia del Metodo LIFO®.



La Formazione LIFO®

- La **Formazione** che si basa sul Metodo LIFO® è **per tutti, a tutti i livelli dell'organizzazione**
- I suoi benefici si applicano a **qualsiasi Funzione e Ruolo**
- **Si integra** con i programmi correnti di formazione **oppure** è erogata con un **programma autonomo**
- Si declina in una serie di **interventi personalizzabili** in base alle esigenze reali dell'organizzazione
- Utilizza **strumenti didattici originali**, come il **Report Personale**, la **Feedback Chart** e il **Discovery Workbook**





Gli strumenti didattici

Report Personale

Your Personal LIFO® Report
Highlights for Improving
Individual and Team Performance

Mario Rossi



January 2, 2011

Provided by Gianni Testa
METHODOS S.p.A.
Tel. +39024811212

Business Consultants, Inc.

LIFO® Report: Page 1 of 10
Copyright © 2011 METHODS S.p.A.
Tutti i diritti sono riservati.

Scheda dei Punteggi

Personal Style Survey (Italian)

Mario Rossi

Life Orientations® Profile Scores Breakdown

Intentional	Supporting	Controlling	Conserving	Adapting
Intention	6	7	9	8
Behavior	6	8	7	9
Impact	8	6	6	10
Overall Score	20	21	22	27

Unintentional	Supporting	Controlling	Conserving	Adapting
Intention	4	9	6	11
Behavior	6	8	5	9
Impact	7	12	6	5
Overall Score	19	29	17	25

Intentional: what you set out to do
Behavioral: what you actually do
Impact: how you believe you come across to others

Copyright © 2011 METHODS S.p.A. All rights reserved.

Feedback Chart

LIFO® I tuoi Punti di forza

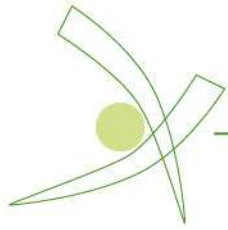


Discovery Workbook



LIFO® DISCOVERY WORKBOOK
Scopri i Tuoi Punti di forza e Stilati personali

LIFO®
LIFE ORIENTATIONS



I benefici organizzativi della formazione LIFO®

> **Impatto su più livelli**

- > Si concentra sulle **competenze fondamentali** che permettono di **aumentare la produttività** dei manager e dei *professional* a **qualsiasi livello dell'organizzazione**

> **Alte performance**

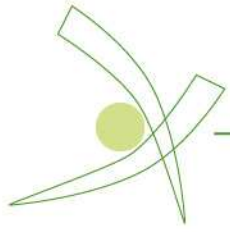
- > **Stimola** sia le persone più produttive sia quelle meno produttive a **fare di meglio**, in un circolo virtuoso di **diffusa influenza positiva**

> **Riduzione dei costi**

- > Elimina i **costi del tempo perso in attività non efficienti**, problemi ricorrenti, mancanza di comunicazione, declinazione delle responsabilità, mancato coordinamento nei team

> **Risultati veloci**

- > Accelera la **cooperazione, la fiducia e la comunicazione aperta**, **migliorando i processi** di pianificazione, presa di decisioni, risoluzione dei problemi

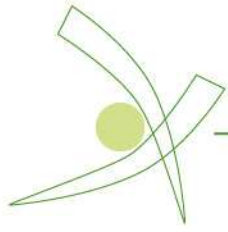


Perché la formazione LIFO® è così efficace ^{1/2}

- **Una serie di attività attentamente messe in sequenza**
 - Creano un **clima di fiducia** per l'apprendimento
 - Promuovono una progressiva padronanza di **competenze, atteggiamenti e conoscenze**

- **Un linguaggio e un quadro di riferimento concettuale comune**
 - Facilitano la **discussione** e accelerano i **tempi di apprendimento**
 - Supportano **molti ambiti e obiettivi formativi diversi**

- **Questionari, report, materiali d'aula**
 - Generano senso di **partecipazione, coinvolgimento e chiarezza**
 - Supportano **piani concreti** che conducono ai cambiamenti comportamentali

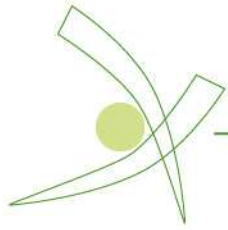


Perché la formazione LIFO® è così efficace 2/2

- **Attività in piccoli gruppi e in gruppi allargati**
 - Incoraggiano l'esplorazione delle **emozioni** e degli **atteggiamenti personali**
 - Rendono possibile il **feedback** e generano **commitment**

- **Gli skill pratici vengono immediatamente applicati**
 - **Non ci si limita** a spiegazioni o elaborazioni diagnostiche
 - Vengono incluse **tecniche di analisi e pianificazione** testate e **piani di azione concreti**

- **Una attenta attività di ricerca e di verifica sul campo**
 - Dissemina **best practice** che provengono da tutto il mondo
 - Assicura un'**esperienza piacevole e di successo** sia ai partecipanti che ai formatori



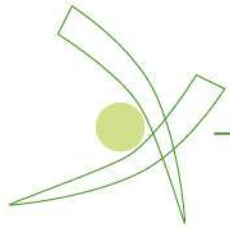
Cos'è il Metodo LIFO®



Life Orientations LIFO® Method

- Un programma per il **miglioramento delle performance** con numerose applicazioni su specifiche tematiche organizzative,
- che conduce ad un **aumento dell'efficacia e dell'efficienza, della comunicazione, e del lavoro di squadra,**
- attraverso una **metodologia pratica** basata sul lavoro di Fromm, Rogers e Maslow,
- di cui ad oggi hanno già beneficiato **più di 9 milioni di persone** in 20.000 organizzazioni in **oltre 30 Paesi.**

Methodos spa è licenziatario esclusivo in Italia del Metodo LIFO®.



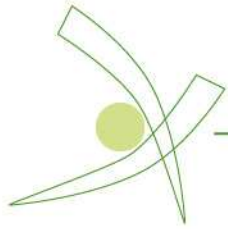
Le origini del LIFO®



Il dottor A. Katcher e il dottor A. Atkins

La storia del LIFO®

- Il questionario LIFO® nasce nel **1967** come strumento per supportare lo **sviluppo organizzativo** e la formazione sulle **dinamiche di gruppo**
- **Stuart Atkins**, principale autore del progetto, sviluppa insieme al proprio business partner, **Allan Katcher**, e al consulente **Elias Porter**, il **Metodo LIFO®**
- Nel **1977**, il dottor Katcher, influenzato da **Peter Drucker**, comincia a concentrarsi sulla **diffusione internazionale** della metodologia e modifica le domande del questionario per **adattarle a specifici ambiti di formazione**



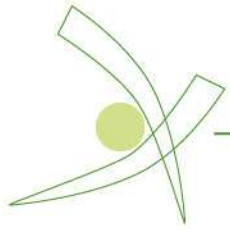
Cos'è il Metodo LIFO®



Life Orientations LIFO® Method

- > Un programma per il **miglioramento delle performance** con numerose applicazioni su specifiche tematiche organizzative,
- > che conduce ad un **aumento dell'efficacia e dell'efficienza, della comunicazione, e del lavoro di squadra,**
- > attraverso una **metodologia pratica** basata sul lavoro di Erich Fromm e Carl Rogers,
- > di cui ad oggi hanno già beneficiato **più di 9 milioni di persone** in 20.000 organizzazioni in **oltre 30 Paesi.**

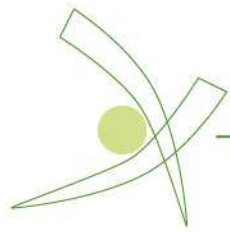
Methodos spa è licenziatario esclusivo in Italia del Metodo LIFO®.



LIFO® nel mondo



www.lifo.co



Uno strumento sempre attuale



- Il Questionario periodicamente viene revisionato perché sia **sempre valido e contemporaneo**
- Un **Comitato Scientifico** valida ogni **traduzione del questionario** e di ogni strumento didattico in lingue diverse dall'inglese
- Il **Network internazionale** degli agenti, coordinato a livello centrale, **si scambia costantemente best practice e nuove applicazioni didattiche**
- LIFO® è “**al passo con i tempi**” e pensa alle **applicazioni più attuali**, sia dal punto di vista degli strumenti che delle modalità relazionali